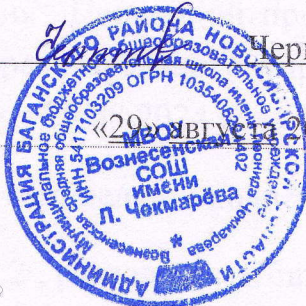


Представитель работодателя:
Директор МБОУ Вознесенской СОШ
имени Л.Чекмарёва



Черкасова А.Ж.

«29» августа 2024г.

Представитель работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ Вознесенской СОШ
имени Л.Чекмарёва
Клятченок Н.И.

«29» августа 2024г.

Изменения в коллективный договор между администрацией и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Вознесенской средней общеобразовательной
школы имени Леонида Чекмарёва
(МБОУ Вознесенская СОШ имени Л.Чекмарёва)
На период 09.01.2023г. – 08.01.2026г.

Изменения в коллективный договор зарегистрированы в отделе
социальной защиты населения и трудовых отношений администрации
Баганского района Новосибирской области.

Регистрационный номер 01-23/1 от « 15 » октября 2024 г.

Главный специалист по труду.



Батурина А.В.

В связи с приведением в соответствие с действующим с законодательством положений Коллективного договора от 09.01.2023 (регистрационный № 01-23 от 09.01. 2023 г). Далее - коллективный договор, а также согласно протокола заседания Первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Вознесенской средней общеобразовательной школы от 29.08.2024 года № 1, стороны пришли к соглашению:

Внести изменения в коллективный договор:

1. В п.1.2 , раздела 1 « Общие положения», изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации (далее работодатель) - Черкасовой Айнур Жумабаевны».

2. Добавить п. 1.14 и изложить в следующей редакции: «Положения коллективного договора учитываются при разработке приказов и других нормативных актов локального характера, а также мероприятий по вопросам установления условий оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, развития социальной сферы.

При нарушении порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, работодатель обязуется по письменному требованию выборного органа первичной профсоюзной организации отменить соответствующий локальный нормативный акт с даты его принятия».

3. В раздел 2 « Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» добавить пункт 2.2.33 и изложить его в следующей редакции: «Направлять в командировку работников с тремя и более несовершеннолетними детьми, младшему из которых ещё не исполнилось 14 лет, только с письменного согласия и при условии, что работа не запрещена по состоянию здоровья, и при этом письменно знакомить их с правом отказаться от такой работы (ст.259 ТК)».

4. В раздел 3 « Рабочее время и время отдыха», п.3.4 изложить в следующей редакции: «...в режиме пятидневной рабочей недели с выходными днями (суббота, воскресенье) работают работники занимающие должности....» 5.

В раздел 6 « Охрана труда и здоровья» добавить п.6.1.22 и изложить в следующей редакции: «Использовать возможность возврата части страховых взносов (20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма».

6. Добавить п.6.1.23 и изложить в следующей редакции: «Выявлять, анализировать и отслеживать профессиональные риски и опасности».

7. Добавить и изложить в следующей редакции: раздел XI «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту»

- п.11.1 « В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы».

- п. 11.2 «Работодатель на основании заявления работника издаёт приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст. 38 Федерального Закона от 28.03.1998г №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»

- п. 11.3 «В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности)»

- п. 11.4 «В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьёй».

- п. 11.5 «Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора».

- п. 11.5. 1 «На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи)».
- п. 11.5.2 «Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьёй засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)».
- п. 11.6 «Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своём выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня».
- п. 11.6.1 «Работник в течение шести месяцев после возобновления трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время, независимо от стажа работы у работодателя».
- п. 11.6.2 «Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключён на определённый срок».
- п. 11.6 .3 «Период приостановления действия трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1ст.121 ТК РФ)».
- п. 11.7 «Если у работника призванного на военную службу по мобилизации или проходящего службу по военному контракту, имеется ребёнок младше 14 лет, другой родитель имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст.259 ТК РФ)».

9. В приложении №2 , «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ Вознесенской СОШ имени Л. Чекмарёва», к коллективному договору на 2023-2026 гг., в разделе 5 «Рабочее время и время отдыха», п. 5.1 изложить в

следующей редакции: «В школе устанавливается пятидневная рабочая неделя с 01.09.2024г. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье».

10. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

11. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами (либо устанавливается конкретная дата начала действия соглашения) и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 гг.

В изменениях к коллективному
договору прошнуровано,
пронумеровано, и скреплено
печатью 5 (пять) листов.

Директор  А.Ж. Черкасова

